

طرح ټولیدی - تجارتی تصدی ذغالسنگ شمال

قرار مصوبه شماره (8) مورخ 1386/2/31

شورای محترم وزیران جمهوری اسلامی افغانستان

طرح تصدی ذغال سنگ شمال برای تو لید- تجارتی شدن!

تصدی ذغال سنگ شمال در سال ۱۳۵۰ ایجاد و در چو کات آن معا دن ذغال سنگ کرکر- دودکش دره صوف و آشپزتی فعالیت مینمود معا دن مذکوره مطابق نورم ها تختنیکی استخراج و بهره برداری میگردد.

در سال ۱۳۵۸ بنا بر تحو لات که در کشور بو جود آمده، معا دن ذغال سنگ دره صوف و آشپزتی پکی پی دیگری از ادا ره تصدی (دو لوت وقت) خارج گردیده و صرف معا دن کرکر- دودکش در تصرف تصدی با قیمت نده که تا کنون فعالیت داشته و در این او آخر بنا بر پا لیسی اقتضای دو لوت، معا دن کرکر - دودکش که ساحه آهن دره و خورد دره رانیز احتوا مینماید، به سکتور خصوصی سپرده شده است.

معادن ساحه دره صوف و آشپزتی که از سلطه تصدی خارج گردیده بود، تو سط مردمان قدرت مند محلی مو رد بهره بردا ری قرار گرفته است. که این بهره بردا ری بصورت غیر فنی و غیر تختنیکی انجام یافته با عث اتش سوزی و تخرب معا دن شده و در بسا مو ارد مو جب تلف شدن انسان ها و خرابی محیط زیست گردیده است. همچنان ذغال سنگ که ثروت ملی میباشد مو رد حیف و میل افراد قدرت مند قرار گرفت.

با بوجود آمدن حکومت مؤقت و بخصوص بعد از دوره انتقالی، وزارت معا دن با در نظرداشت شرایط، بتدریج اعمال نفوذ کرده و طی سه سال اخیر بعنوان رو یا لتنی یا حق الا ممتاز عوایدی را از مشتریان ذغال سنگ به نفع دو لوت جمع آوری نموده است. با آنکه از مدرک جمع آوری رو یا لتنی یکمقدار پول به بو دجه دو لوت عاید میگردد، اما قسمی که فوقاً متذکر شدیم این نحوه به بردا ری از معا دن، علاوه از این که عواید طور مکمل جمع آوری شده نمیتواند، معا دن بشکل غیر فنی مو رد بهره بردا ری قرار گرفته و با عث ضایعات زیاد ذغال سنگ، تخریبات و آتش سوزی در معا دن میگردد. خوشبختانه با بوجود آمدن شرایط مناسب اکنون وزارت معا دن میخواهد، علاوه از طریق تصدی ذغال سنگ شمال با ایجاد آمریت ها در معادن ساحات دره صوف، آشپزتی و نهرین را تحت کنترول قرار داده و بشکل فنی بهره بردا ری نماید، تا از تخرب معا دن و آلو ده گی محیط زیست و سوء استفاده زورمندان و حیف میل دارانی عامله جلو گیری بعمل آورد.

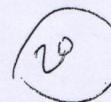
از آنجایی که شیوه فعالیت مو جو د تصدی بادر نظرداشت شرایط اقتضای و اجتماعی کنونی نه تنها مؤثر نمیباشد، بلکه مشکلات زیاد تو لیدی و حسابی را بو جو آورده است. بنا وزارت معا دن مطابق پالیسی اقتضای دو لوت، طرح تو لیدی- تجارتی معا دن ذغال سنگ شمال را بنمنظور بهره برداری فنی از معا دن، ارتقاء سطح تو لید و مؤثریت کاری ترتیب نموده است.

در این طرح ساختار تشكیلاتی آن، متکی به ساختار تشكیلات دو لتنی پیریزی شده و تعین بستی پرسونل، نظریه اهلیت و تجربه ان ها صورت میگیرد.

نظر به تجارت بست امده، استخدام کارگران بد رجات ده گانه مو جب بیکاری و عدم تطبیق پلان های داده شده میگردد، بنا در این طرح، تصدی زمینه کار را در معا دن از لاحظ تختنیکی و اداری فراهم نموده و کارگران بدون آنکه بد رجات ده گانه تنظیم شوند به اساس یکمکاوله، کار را در معا دن انجام داده، ذغال سنگ استخراج شده کارگران و همچنان کارهای حفر یا تی و ترمیمهای که در احجار ارجام میدهدند، در برا بریکمکار پول که تصدی در مقابل کارگران میبردازد، در مقابل جداینه که ضم

هذا تقديم میگردد، تعین و مشخص گردیده است.

از جانب دیگر معا شات کارکنان (مامورین و اجبران) که در بالا ای معا دن و مرکز تصدی و نماینده گی های مربوط کار مینمایند، هر گاه مطابق معیارهای دو لتنی پرداخته شود، کفایت زندگی کارکنان و فا میل های آنها کرده نمیتواند، زیرا کار در بالا معدن ذغال سنگ، در شرایط بی نهایت دشوار طبعی و کو هستانی، دور از فا میل و بشکل مجرد در حالیکه با قبول ریسک ها چون خطرات گازات مضره انفجارات داخل صوف ها، لومبیدن و انهدام صوف ها و غیره را در قبال



دارد، انجام مبتدی نیز بهمین ملحوظ عدم علاقمندی شان بکار، باعث اتلاف وقت و عقب مانی تطبیق پلان
ها ی تصدی میگردد. بینا لا زم دیده شد تا در اندازه معاشرات آن ها بصورت واقع بینانه و تجا رتی
برخورد شده و معیارهای جدیدی در نظر گرفته شود. ابتدا معاشرات مذکور با در نظرداشت
میریت وظایف و مسئویت های کار کنان و همچنان تشویق آن ها برای علاوه شدن جهت انجام

وظایف درساخت دورست و کو هستا نی، ترتیب شده وضم طرح هذا ارا یه گردیده است.

قا بل تذکر است که اجرای معاشرات کارمندان، کارگران فنی و پرسونل خدماتی به اساس تطبیق صد
فیصدی پلان کار صورت میگرد. پلان های مطروحه در این طرح ذیلاً تدقیک میگردد:

۱- پلان معاون: عبارت از پلانی است که با درنظر داشت پرسونل موظف، تجهیزات معدنی، موقعیت
معدن و شرایط جیو لوژیکی از طریق مدیریت عمومی پلان برای هر معادن و هر آمریت بطور
 جدا گانه ترتیب و بعد از مظوری و زارت معاون جهت تطبیق به معادن مر بوط از سال میگردد.

۲- پلان تصدی: عبارت از مجموع پلان های کاری آمریت های معاون و تصدی میباشد.
در مقابله هر فیصد اضافه اجرا ی پلان یک فیصد افزودی در معاشرات کارکنان بعمل آمده و در
مقابله هر یک فیصد تنقیص در اجرای پلان، یک فیصد تنقیص در معاشرات کارکنان در نظر گرفته
میشود.

۳- تصدی میتواند در جریان سال پلانی با در نظر داشت عرضه و تقاضا در قسمت تغیر قیمت فروش
تصمیم اتخاذ نماید.

حين اجرا ی معاشر ما هو ار، موضوع تحقیق پلان برای هر معادن بطور مشخص در نظر بو ده
کارکنان آمریت ها، در هر دو حالت (تنزید و تنقیص پلان مر بوط) از مجموع تحقیق پلان های
مربوط مستقیمو متاثر میشوند و کارکنان مرکز تصدی نیاز از مجموع تحقیق پلان های آمریت های معادن

در هر دو حالت (تنزید و تنقیص در پلان) مستقید و متاثر میشوند.

با اجرا ی این معاشرات، سایر امتیازات وضما یم معاشرات از قبیل ماقولات، مسلکی، تشویقی،
منطقه وی، اقلیمی و محضریت کاری و بیلانس قابل اجرا نمی باشد.

چون در تشکیل و تعین بسته کارکنان به اساس ساختار تشکیلات دو لئی طرح ریزی شده است،
بنای تفاوت و تر فیع کارکنان متکی به قانون کارکنان دو لئی محاشه و اجرا میگردد، و وضع تقاضای
نظر به معاشر بست دو لئی که در تشکیل و تعین بسته اعکاس یافته است، صورت میگرد.

با اجرا ی این طرح به مزایا و دست او ردهای ذلیل نایل خواهیم شد:

- معادن از سلطه زورمندان محظی خارج و تحت تصرف دولت قرار میگرد.

- با بهره برداری فنی و تختنیکی، معاون از تخریب و آتش سوزیها نجات و همچنان از ضایعات
ذغال سنگ جلوگیری بعمل می آید.

- پرو سه تولید و توزیع ذغال سنگ به اساس ضرورت های میرم صورت میگرد.

- مؤثریت و بهره دهی کارکنان افزایش یافته، جلو فساد اداری گرفته شده و مشکلات اقتصادی
کارکنان به و جه نسبتاً احسن حل میشود.

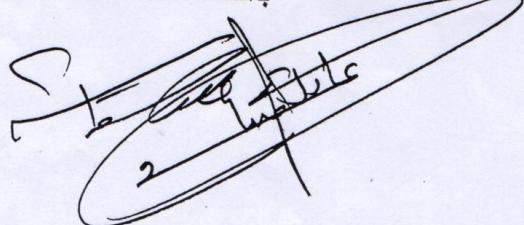
- جلو قاچاق ذغال سنگ گرفته میشود.

- محیط زیست حفظ میگردد.

- با اجرای این طرح مبلغ بیش از یکصد میلیون افغانی در سال عادی دولت میگردد، که این عواید در
تاریخ فعالیت های تصدی بی سابقه بو ده و در سال های بعدی با اکتشاف و تجهیز معاون افزایش
خواهد یافت.

- تو لید در معاون از حالت عنعنی فعلی خارج شده بصورت رقا بتی و پرتحرک انجام می یابد به
این معنی که هر کارگر در مقابله کار بیشتر مزد بیشتر بدست میاورد.

پا به ترام



معاشات ماهانه کارکنان تصدی ذغال سنگ شمال براساس طرح تولیدی - تجاری ساختن تصدی

الف : معاشات ماهانه کارکنان معادن :

افغانی	25000	مبلغ	1. برای هریک از آمرین معادن
افغانی	22000	مبلغ	2. رر رر سرانجنیزان رر
افغانی	17000 الى 20000	رر	3. رر رر انجنیزان رر
افغانی	12000 الى 17000	رر	4. رر رر معاونین انженیر و مامورین فنی از
افغانی	17000	رر	5. رر رر مدیران عمومی
افغانی	14000 الى 10000	رر	6. رر رر مامورین
افغانی	12000 الى 8000	رر	7. رر رر <u>کارگران فنی و دربوران</u>
افغانی	7000 الى 10000	رر	8. رر رر پرسوئل خدماتی

ب : برای کارکنان مرکز تصدی ، پروژت ها و نمایندگی ها :

افغانی	35000	مبلغ	1. برای رئیس تصدی
افغانی	28000	رر	2. برای معاون فنی
افغانی	25000	رر	3. برای معاون اداری
افغانی	20000	رر	4. برای سرمحاسب
افغانی	20000	رر	5. برای مدیرپلان
افغانی	15000 الى 10000	رر	6. برای هریک انجینیران مرکز تصدی
افغانی	12000 الى 8000	رر	7. برای هریک معاونین انجینیران و کارمندان فنی
افغانی	12000	رر	8. برای مدیران عمومی
افغانی	10000 الى 7000	رر	9. برای مامورین
افغانی	10000 الى 7000	رر	10. برای کارگران فنی و دربوران
افغانی	8000 الى 5000	رر	11. برای پرسوئل خدماتی

بخاطر تنظیم امور و رابطه اداره و کارگران مکلفیت های

هردو طرف ذیلاً تعین میگردد.

A- مکلفیت های تصدی:

تصدی به منظور پیشبرد امور معدن به شکل فنی خدمات ذیل را در معادن انجام میدهد.

۱. حتی الا مکان و سایل و سامان آلات مورد ضرورت معادن را تهیه میدارد.

۲. با در نظر داشت امکانات و فکتورهای جیا لو جیکی ساخته مقدار تو لید روزانه، ماهانه و سالانه را در هر معادن تعین و ثبت مینماید.

۳. بخاطر سازماندهی بهتر امور پلانهای تو لیدی و حفر یا تی هر معادن را در روی نقشه ها ترتیب و یا وسیله کارمندان فنی خوش، تطبیق آنرا رهنما یی و نظرات مینماید.

۴. گروپهای تو لیدی و حفریا تی را در معادن از میان کارگران محلی، مطابق پلانهای داده شده تنظیم نموده و در اجرای امور، آنها را تو سط انجینیران رهنما یی مینماید.

۵. با نظرات و کنترول از وضعیت معادن در قسمت جلوگیری از بروز حوا اذ ناگوار حتى المقدور کوشش مینماید.

۶. جهت تحکیم صوفها، چوب مواد ضرورت معادن، در اختیار کارگران قرار داده شده و تحکیم تختنیکی صوفها را با لو سیله انجینیران را رهنما یی مینماید.

۷. و سایل مواد ضرورت داخل صوف از قبل چرا غ معدنی، کلاه معدنی، و سایل کار و وسایل اندازه گیری گازات را تهیه مینماید.

۸. کارگران را با قاعده تختنیک اینمی از طریق تدویر کورسها ی اموزشی آشنا می سازد.

۹. ذغال سنگ استخراج شده را در جمع گدام دار قید نماید.

۱۰. کارگرگاری را که در جریان کار مجروح میشوند، با مصرف تصدی، صرفآتدا وی نماید اما مسوالت بعدی آنرا متعهد نمیگردد.

۱۱. در مقابل هر تن ذغال سنگ تو لیدشده مبلغ (۶۰۰) الی (۴۰۰) افغانی را برای کارگران بطور ذیل میپردازد.

الف. در صورتیکه نقطه کاری و صوف مربوطه مکمل تجهیز شده باشد، دربرا ببر هر تن مبلغ (۴۰۰) افغانی.

ب- در صورتیکه نقطه کاری و صوف مربوطه نیمه تجهیز شده باشد ، در برابر هر تن مبلغ (۵۰۰) افغانی.

ج- در صورتیکه نقطه کاری و صوف مربوطه تجهیز نه شده باشد ، در برابر هر تن مبلغ (۶۰۰) افغانی.

۱۲. در مقابل هر متر حفر یا ت سنگی مبلغ (۳۶۰۰) افغانی را به کارگران به طور ذیل میپردازد:

الف- در صورتیکه نقطه کاری و صوف مربوطه مکمل تجهیز شده باشد ، در برابر هر فی متر حفر یا ت سنگی مبلغ (۳۶۰۰) افغانی.

ب- در صورتیکه نقطه کاری و صوف مربوطه نیمه تجهیز شده باشد ، در برابر هر فی متر حفریات سنگی مبلغ (۷۰۰۰) افغانی.

ج- در صورتیکه نقطه کاری و صوف مربوطه تجهیز نه شده باشد ، در برابر هر فی متر حفریات سنگی مبلغ (۸۴۰۰) افغانی.

۱۳- در مقابل هر متر ترمیمات مبلغ (۱۸۰۰) افغانی را به طور ذیل میپردازد.

الف- در صورتیکه نقطه کاری و صوف مربوطه مکمل تجهیز شده باشد ، در برابر هر فی متر ترمیمات مبلغ (۱۸۰۰) افغانی.

ب- در صورتیکه نقطه کاری و صوف مربوطه نیمه تجهیز شده باشد ، در برابر هر فی متر ترمیمات مبلغ (۳۰۰۰) افغانی.

ج- در صورتیکه نقطه کاری و صوف مربوطه تجهیز نه شده باشد ، در برابر هر فی متر ترمیمات مبلغ (۴۲۰۰) افغانی.

نوت- تجهیز مکمل عبارت است :

تحکیمات صوفها ، چراغ معدنی ، کلاه معدنی ، ماشین کش معه و اگون و لین و اگون ،

در صورتیکه ایجا ب کند از برمه و انفجار نیز استفاده شود و سایل آن تهیه و به دسترس قرار داده میشود هکذا در صورت ضرورت تهیه ، بادپکه و سایل آن تهیه میشود.

تجهیز نامکمل عبارت است از تحکیمات صوفها ، توزیع چرا غها و کلاه معدنی .

صوف تجهیز نا شده که در آن صرفآ چراغ و کلاه موجود ولی سایر و سایل که

در ریف الف و ب شامل است موجود نباشد.

B. مکلفیت های کارگران:

کارگران در مقابل کار و اداره مکلفیت های ذیل را دارند:

۱. ذغال سنگ را از مواد اجنبی جدا و بطور خالص استخراج نمایند.
۲. قواعد تختیک اینمی رامراعات نمایند.
۳. نظم و دیسپلین اداره مراعات نمایند.
۴. ذغال سنگ تو لید شده را از داخل معدن الی گدام ذغال سنگ انتقال و تخلیه نمایند.
۵. در صورت بروز حادثات غیر متربقه با داره معدن همکاری همه جانبی نمایند.
۶. در صورت مشاهده خطرات که معدن و کارگران را تهدید مینما ید فوراً موضوع را به انجنیران و مسئولین معاون اطلاع دهند.
۷. کارگران استخراجی مکلف اند تا مطابق هدا پیش انجنیران سرکاری رحیم ضرورت در بخش حفریات و ترمیمات نیز اجرای وظیفه نمایند.
۸. مطابق نظر انجنیران صوف های را که ایجاب مینما ید دیو ار نمایند.
۹. لباس کار را تهیه و ملبس بالباس کار اجرای وظیفه نمایند.

