



معلومات کلی پست

کارمند اجتماعی	عنوان وظیفه
بست ۴	پست
وزارت معادن و پترولیم	وزارت / اداره
وزارت معادن و پترولیم / ریاست عمومی دفتر / آمریت معادن باسوکت بادغیس	بخش مربوطه
مرکز ولایت (قلعه نو)	موقعیت پست
امر معادن ولایت بادغیس	گزارشده بست
	گزارش گیر از
32-31-01-003	کد پست



هدف وظیفه تنظیم برنامه های آگاهی دهی، انسجام مردم محل و تشویق در عرصه قانونمند سازی استخراج خودسر، حل منازعات محلی بین مردم و شرکت های قراردادی.

صلاحیت و مسئولیت های وظیفوی

1. تنظیم برنامه های آگاهی دهی برای مردم محل در عرصه قانونمند سازی استخراج خودسر معادن. 2. زمینه سازی جهت سهم ساختن و اشتراک مردم محل در پروژه های معدنکاری به منظور ترویج احساس مالکیت معادن. 3. حل منازعات محلی بین مردم و شرکت های قراردادی.	وظایف تخصصی
4. ترتیب پلان کاری ماهوار، ربعوار و سالانه در مطابقت با پلان عمومی، بمنظور رسیدن به اهداف تعیین شده اداره؛ 5. ارائه گزارش ماهوار، ربعوار، سالانه و عندالضرورت از فعالیت ها و دست آورد های مربوطه، بمنظور مطلع ساختن رهبری وزارت؛ 6. اجرای سایر وظایف که از طرف مقامات ذیصلاح مطابق قوانین، مقررات و اهداف وزارتسپرده میشود.	وظایف مدیریتی
7. تامین ارتباط و هماهنگی با بخش های ذیربط جهت انسجام و پیشبرد بهتر امور.	وظایف هماهنگی
این لایحه وظایف با در نظر داشت مواد 8،7 و 34 قانون کارکنان خدمات ملکی با حد اقل شرایط و معیار های ذیل ترتیب گردیده است	شرایط استخدام
داشتن سند تحصیلی حداقل لیسانس در یکی از رشته های ( مدیریت منابع بشری، اداره عامه، اداره تجارت، مدیریت آموزشی، حکومتداری، اقتصاد، حقوق، شرعیات ) فقه و قانون) علوم سیاسی، جامعه شناسی، روان شناسی، پالیسی عامه، ژورنالیزم، ادبیات، فلسفه، تاریخ، مدیریت عمومی، مدیریت پروژه، ارتباطات، باستان شناسی، مردم شناسی) از موسسات تحصیلی ملی و بین المللی داخل و یا خارج کشور، به درجات بالاتر در رشته های فوق الذکر ارجحیت داده می شود.	رشته تحصیلی
1. داشتن حداقل یک سال تجربه کاری مرتبط به وظیفه برای لیسانس از موسسات ملی و بین المللی داخل و یا خارج کشور.	تجربه کاری
1. تسلط به یکی از زبان های رسمی (پشتو یا دری) و آشنایی (تحریر و تکلم) با زبان انگلیسی. 2. مهارت های کمپیوتری در برنامه های مرتبط به وظیفه.	مهارت های لازم
1. (5) نمره امتیازی برای بست های سوم و چهارم و (3) نمره امتیازی برای بست های اول و دوم به اساس طرز العمل استخدام اشخاص دارای معلولیت برای افراد دارای معلولیت در صورتیکه معلولیت شخص مانع اجرای وظایف در اداره نگردد. 2. (5) نمره امتیازی برای قشر انانث به اساس طرز العمل استخدام.	موارد تشویقی

نوت