

لایحه وظایف پست های خدمات ملکی

معلومات کلی پست

کارشناس منرالها	عنوان وظیفه
بست ۴	بست
وزارت معادن و پترولیم	وزارت/ اداره
وزارت معادن و پترولیم / ریاست عمومی دفتر / ریاست معادن ولایت بامیان / امریت منرالها	بخش مربوطه
مرکز ولایت (بامیان)	موقعیت پست
امریت منرالها	گزارشده بست
	گزارش گیر از
32-10-01-023	کد بست



هدف وظیفه مدیریت و تنظیم قراردادهای معادن به مقیاس کوچک و حرفه‌یی و اجراءات عملی بمنظور رسمی سازی استخراج خودسر در ولایت مربوطه (10 منرال طبق نقشه راه سکاتور معادن)

صلاحیت و مسئولیت های وظیفوی

1. دریافت بسته های معلوماتی و معیارهای طی مراحل پروژه های معادن کوچک و حرفه‌یی از شعبه های ذیربط. 2. همکاری جهت ابلاغ فیصله مراجع ذیصلاح به متقاضیان در صورت نیاز. 3. همکاری پیرامون تمدید، تعلیق، فسخ، واگذاری و تعدیل جواز های معدنکاری به مقیاس کوچک و حرفه‌یی. 4. ارایه همکاری های لازم تخنیکی و اداری به دارنده گان جواز معدنکاری به مقیاس کوچک و هماهنگی با سایر ادارات در حصه رفع مشکلات شان. 5. نظارت از تطبیق سفارشات مقتضین تخنیکی معادن طبق هدایت مقام وزارت. 6. همکاری در نشر معلومات و اسناد پروژه های معدنکاری به مقیاس کوچک به شکل سیستماتیک طبق قانون دسترسی به اطلاعات و سایر قوانین مربوطه. 7. شریک سازی معلومات با امر مربوطه در صورت نیاز.	وظایف تخصصی
8. ترتیب پلان کاری ماهوار، ربعوار و سالانه در مطابقت با پلان عمومی، بمنظور رسیدن به اهداف تعیین شده. 9. ارائه گزارش ماهوار، ربعوار، سالانه و عندالضرورت از فعالیت ها و دست آورد های مربوطه، بمنظور مطلع ساختن رهبری وزارت. 10. اجرای سایر وظایف که از طرف مقامات ذیصلاح مطابق قوانین، مقررات و اهداف وزارت سپرده میشود. 11. تامین ارتباط و هماهنگی با بخش های ذیربط جهت انجام و پیشبرد بهتر امور.	وظایف مدیریتی
این لایحه وظایف با در نظر داشت مواد 7، 8 و 34 قانون کارکنان خدمات ملکی با حد اقل شرایط و معیار های ذیل ترتیب گردیده است:	شرایط استخدام
داشتن سند تحصیلی حداقل لیسانس در یکی از رشته های (جیولوجی و معادن، مدیریت قرارداد ها، مدیریت پروژه) از موسسات تحصیلی ملی و بین المللی داخل و یا خارج کشور، به درجات بالاتر در رشته های فوق لذکر ارجحیت داده می شود.	رشته تحصیلی
أ. داشتن حداقل یک سال تجربه کاری مرتبط به وظیفه برای لیسانس از موسسات ملی و بین-المللی داخل و یا خارج کشور.	تجربه کاری

أ. تسلط به یکی از زبان های رسمی کشور (پشتو یا دری) و آشنایی (تحریر و تکلم) با زبان انگلیسی؛
ب. مهارت های کمپیوتری در برنامه های مرتبط به وظیفه.

أ. (5) نمره امتیازی برای بست های سوم و چهارم و (3) نمره امتیازی برای بست های اول و دوم به اساس طرز العمل استخدام اشخاص دارای معلولیت برای افراد دارای معلولیت در صورتیکه معلولیت شخص مانع اجرای وظایف در اداره نگردد؛
ب. (5) نمره امتیازی برای نشر انانث به اساس طرز العمل استخدام.

نوت