

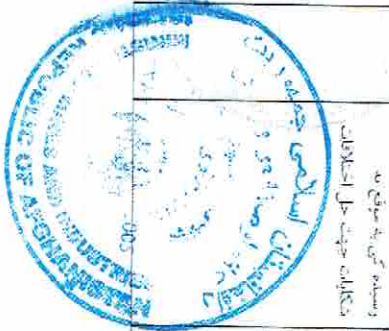


پلان عمل جهت تطبیق پالیسی مشارکت زنان در ادارات خدمات ملکی

وزارت معادن و پترولیم

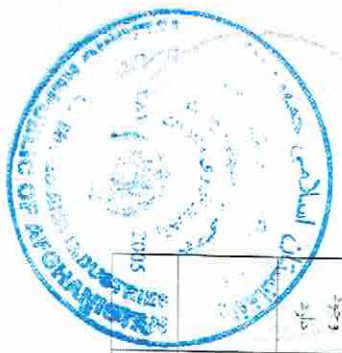


ردیف	ملاحظات و چالش‌ها	پیشنهاد برای حل مسئله	تعیین‌های مهم	مرجع اجرا کننده	زمان آغاز فعالیت در سال 1398	تاریخ ضم	نطاق سوبقه	گزارش توسط آمارت جنس		
1	افزایش 2 درصدی استخدام زنان در ادارات خدمات ملکی از طریق اثر گذاری بر مراحل استخدام، تجزیه و تحلیل انواع وظایف و در نهایت تا سطح استخدام زنان بلند برده شود.	<p>بهبود طرح عمل مشخص برای افزایش 2 درصدی حضور زنان در ادارات وزارت معادن و پترولیم (و حصول اطمینان از جایی برای جابجایی و جابجایی کاندیدان ملکی به بورد زنان</p> <p>جایزای مربوط به پروژه های استخدام (قبل، در جریان و بعد از استخدام)</p> <p>عدم داد و ستدی نهادی مرتبط در بورد جذب زنان - عدم ترویج برنامه های تشویقی برای زنان که منجر به ایجاد اشتغال و توانایی های زنان می شود -</p>	<p>فعالیت های مهم</p> <p>تعمیرات ملکی در مناطق با</p> <p>جهت طور اتمل استخدام زنان برای بست های عالی و کمی خدمات ملکی در مناطق با</p> <p>پالیسی جنس گسسته اصلاحات آفای و خدمات ملکی استاندارد</p> <p>استخدام 2 تا 3 درصد زن افزایش 5 درصدی در سال مالی 1398</p> <p>تحقیق پالیسی تعیین شده در پروژه استخدام مابعد در نظر گرفتن گزینه</p> <p>توجه کمیته استخدام به چهار تایی بوده زنان در پله های میانی تحصیلی و تجربی</p> <p>افعالن بست های جایی از طریق رسانه ها جمعی (رئیس بورد، وبسایت و انجمن ها) تا زنان از فرصت های شغلی مطلع شوند</p> <p>خدماتی های تشخیصی و حمایتی برای زنان کارجو از طریق تدوین احتمالات و مساجله های</p> <p>سهولتی، عرضه خدمات تهیه و تدوین برنامه های اقتصادی و مهارت در بازار،</p> <p>مجلسی برای به موقع آسود پروژه استخدام، بررسی مشکلات (از جمله سطح آن در مورد تعیین</p> <p>شده به منظور جلوگیری از شیخ وقت و طردن کاندیدان بورد کفایت زن</p>	فعالیت های مهم	رواست سنج شماره 1 جنس	خرداد	در طول سال	افزایش حضور کارمندان زن در وزارت	کار و عمل مشخص برای استخدام و آفای جنس زنان در کشور	گزارش توسط آمارت جنس
2	افزایش 2 درصدی استخدام زنان در ادارات خدمات ملکی از طریق اثر گذاری بر مراحل استخدام، تجزیه و تحلیل انواع وظایف و در نهایت تا سطح استخدام زنان بلند برده شود.	<p>بهبود طرح عمل مشخص برای افزایش 2 درصدی حضور زنان در ادارات وزارت معادن و پترولیم (و حصول اطمینان از جایی برای جابجایی و جابجایی کاندیدان ملکی به بورد زنان</p> <p>جایزای مربوط به پروژه های استخدام (قبل، در جریان و بعد از استخدام)</p> <p>عدم داد و ستدی نهادی مرتبط در بورد جذب زنان - عدم ترویج برنامه های تشویقی برای زنان که منجر به ایجاد اشتغال و توانایی های زنان می شود -</p>	<p>فعالیت های مهم</p> <p>تعمیرات ملکی در مناطق با</p> <p>جهت طور اتمل استخدام زنان برای بست های عالی و کمی خدمات ملکی در مناطق با</p> <p>پالیسی جنس گسسته اصلاحات آفای و خدمات ملکی استاندارد</p> <p>استخدام 2 تا 3 درصد زن افزایش 5 درصدی در سال مالی 1398</p> <p>تحقیق پالیسی تعیین شده در پروژه استخدام مابعد در نظر گرفتن گزینه</p> <p>توجه کمیته استخدام به چهار تایی بوده زنان در پله های میانی تحصیلی و تجربی</p> <p>افعالن بست های جایی از طریق رسانه ها جمعی (رئیس بورد، وبسایت و انجمن ها) تا زنان از فرصت های شغلی مطلع شوند</p> <p>خدماتی های تشخیصی و حمایتی برای زنان کارجو از طریق تدوین احتمالات و مساجله های</p> <p>سهولتی، عرضه خدمات تهیه و تدوین برنامه های اقتصادی و مهارت در بازار،</p> <p>مجلسی برای به موقع آسود پروژه استخدام، بررسی مشکلات (از جمله سطح آن در مورد تعیین</p> <p>شده به منظور جلوگیری از شیخ وقت و طردن کاندیدان بورد کفایت زن</p>	رواست سنج شماره 1 جنس	خرداد	در طول سال	افزایش حضور کارمندان زن در وزارت	کار و عمل مشخص برای استخدام و آفای جنس زنان در کشور	گزارش توسط آمارت جنس	
3	افزایش 2 درصدی استخدام زنان در ادارات خدمات ملکی از طریق اثر گذاری بر مراحل استخدام، تجزیه و تحلیل انواع وظایف و در نهایت تا سطح استخدام زنان بلند برده شود.	<p>بهبود طرح عمل مشخص برای افزایش 2 درصدی حضور زنان در ادارات وزارت معادن و پترولیم (و حصول اطمینان از جایی برای جابجایی و جابجایی کاندیدان ملکی به بورد زنان</p> <p>جایزای مربوط به پروژه های استخدام (قبل، در جریان و بعد از استخدام)</p> <p>عدم داد و ستدی نهادی مرتبط در بورد جذب زنان - عدم ترویج برنامه های تشویقی برای زنان که منجر به ایجاد اشتغال و توانایی های زنان می شود -</p>	<p>فعالیت های مهم</p> <p>تعمیرات ملکی در مناطق با</p> <p>جهت طور اتمل استخدام زنان برای بست های عالی و کمی خدمات ملکی در مناطق با</p> <p>پالیسی جنس گسسته اصلاحات آفای و خدمات ملکی استاندارد</p> <p>استخدام 2 تا 3 درصد زن افزایش 5 درصدی در سال مالی 1398</p> <p>تحقیق پالیسی تعیین شده در پروژه استخدام مابعد در نظر گرفتن گزینه</p> <p>توجه کمیته استخدام به چهار تایی بوده زنان در پله های میانی تحصیلی و تجربی</p> <p>افعالن بست های جایی از طریق رسانه ها جمعی (رئیس بورد، وبسایت و انجمن ها) تا زنان از فرصت های شغلی مطلع شوند</p> <p>خدماتی های تشخیصی و حمایتی برای زنان کارجو از طریق تدوین احتمالات و مساجله های</p> <p>سهولتی، عرضه خدمات تهیه و تدوین برنامه های اقتصادی و مهارت در بازار،</p> <p>مجلسی برای به موقع آسود پروژه استخدام، بررسی مشکلات (از جمله سطح آن در مورد تعیین</p> <p>شده به منظور جلوگیری از شیخ وقت و طردن کاندیدان بورد کفایت زن</p>	رواست سنج شماره 1 جنس	خرداد	در طول سال	افزایش حضور کارمندان زن در وزارت	کار و عمل مشخص برای استخدام و آفای جنس زنان در کشور	گزارش توسط آمارت جنس	



وزارت ها و ادارت باید سیستم الکترونیکی بانک معلوماتی منابع بشري را به تکتيک چندر برای مأمورین خدمات ملکی ایجاد و انکشاف دهند

ردیف	وزارت ها و ادارت	شرح	موضوع	تاریخ	وضعیت	ملاحظات
1	وزارت ها و ادارت	مطابق با...	مطابق با...	مطابق با...	مطابق با...	مطابق با...
2	وزارت ها و ادارت	مطابق با...	مطابق با...	مطابق با...	مطابق با...	مطابق با...
3	وزارت ها و ادارت	مطابق با...	مطابق با...	مطابق با...	مطابق با...	مطابق با...
4	وزارت ها و ادارت	مطابق با...	مطابق با...	مطابق با...	مطابق با...	مطابق با...
5	وزارت ها و ادارت	مطابق با...	مطابق با...	مطابق با...	مطابق با...	مطابق با...



مصفا کارخانجات عالی از صنایع نفتکش، آبگرم، زغالسنگ و چسبی باشد

	سازگار	ایستادگی و پایداری	تعمیرات و نگهداری در محل			1
	سازگار	آب و هوا	تعمیرات و نگهداری در محل			2
	سازگار	آب و هوا	تعمیرات و نگهداری در محل			3
	سازگار	آب و هوا	تعمیرات و نگهداری در محل			4
	سازگار	آب و هوا	تعمیرات و نگهداری در محل			5
	سازگار	آب و هوا	تعمیرات و نگهداری در محل			6

وزارت نیرو
رئیس دستگاه اداری

رئیس خدمات اداری

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

